

Escouade
scolaire et
communautaire
2021-2022



Mise en contexte

MISSION DU PROJET

Bonifier le filet de soutien autour du jeune en misant sur l'accessibilité, grâce à des communications facilitées, pour un meilleur partage des connaissances à propos des services offerts dans la communauté.

En novembre 2020, en pleine pandémie, lors d'une rencontre du Comité persévérance scolaire et réussite éducative, une réflexion concertée des organismes de la MRC Rivière-du-Nord a eu lieu afin d'identifier des pistes de solution aux enjeux et défis rencontrés par les jeunes.

Le constat est qu'afin de soutenir et actualiser le plein potentiel des jeunes, la collaboration école-famille et communauté s'avère un incontournable. Toutefois, la diffusion de l'information sur les services offerts dans la communauté est complexe et a besoin d'une constante mise à jour. L'escouade scolaire et communautaire permettra d'offrir un service de proximité pour faciliter le référencement et l'accompagnement vers les bonnes ressources ou services selon les besoins identifiés avec le milieu scolaire.



Comité local Persévérance scolaire et réussite éducative

Plus de **30** partenaires
provenant de différents
milieux.

Historique

Le comité local Persévérance scolaire et réussite éducative de Rivière-du-Nord est né, à l'automne 2016, de la volonté de différents partenaires à se rencontrer et travailler conjointement sur une priorité partagée, la persévérance scolaire. Depuis sa création, ce sont maintenant plus de 30 partenaires engagés provenant de secteurs variés qui collaborent.

Mission

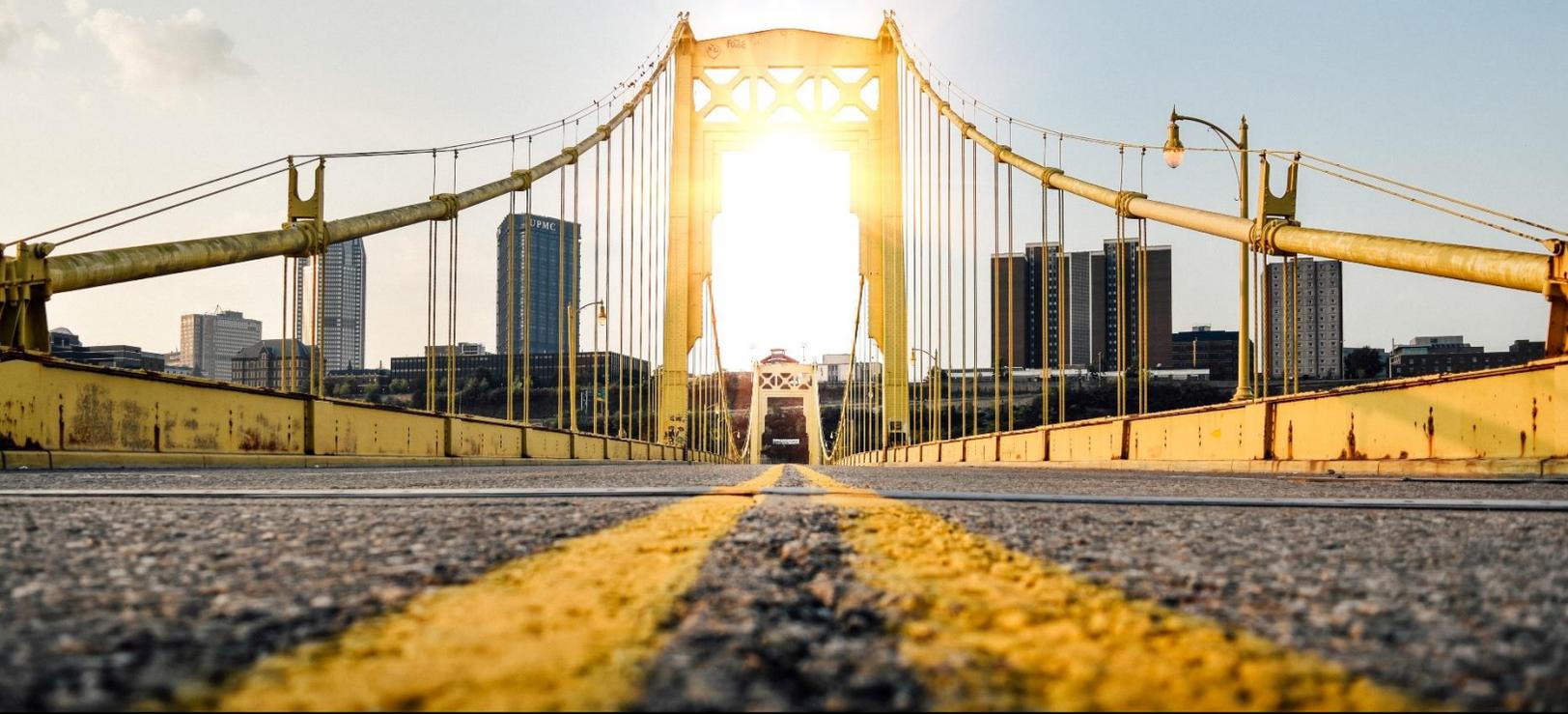
Le comité est une concertation locale ayant pour mission de mobiliser les différents acteurs du territoire de la MRC autour de l'enjeu de la réussite éducative dans une approche globale.

Vision

Le comité agit à titre de référence pour faciliter la communication, la concertation et les partenariats en soutien aux initiatives locales, afin de mobiliser la communauté concernant les enjeux de la persévérance scolaire sur le territoire de la MRC Rivière-du-Nord.

Mandats

1. Identifier et concerter les acteurs locaux en persévérance scolaire et réussite éducative;
2. Partager une vision commune afin d'identifier des actions efficaces qui contribuent à la mission du comité;
3. Conseiller les partenaires pour soutenir les initiatives locales.



Lexique commun

ÉCOLE SÉLECTIONNÉE

Réfère à l'école du Centre de services scolaire de la Rivière-du-Nord qui sera impliquée dans le projet pilote de l'Escouade scolaire et communautaire 2021-2022.

PARTENAIRES IMPLIQUÉS

Les organisations qui, à ce jour, souhaitent se joindre au projet afin de se mobiliser autour de la mission (CSSRDN, CJERN, Le Coffret, MAVN, L'Antre-jeunes, PANDA, et plusieurs autres à venir...).

ÉQUIPE-ÉCOLE

L'ensemble des membres du personnel scolaire œuvrant dans l'école sélectionnée.

AGENT.E DE LIAISON

Personne embauchée spécifiquement pour mettre en œuvre les actions identifiées dans le plan du projet pilote. Cette personne agit comme liant entre les différents partenaires impliqués et assure la coordination des étapes du projet.



Escouade scolaire et communautaire

Projet pilote

OBJECTIF

Favoriser la collaboration « école-famille-communauté » afin de soutenir l'actualisation du plein potentiel des jeunes.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

1. Faire connaître le projet auprès des élèves, familles, équipe-école et ressources du milieu.
2. Promouvoir les services offerts par les organismes auprès des équipes-écoles et les familles afin d'encourager la collaboration.
3. Faciliter l'accès aux services offerts par les ressources communautaires en complémentarité avec ceux offerts par l'école grâce à une approche personnalisée.

PÉRIODE DU PROJET

Le projet pilote sera réalisé **durant l'ensemble de l'année scolaire 2021-2022**. Il est souhaitable que le pilote permette la mise sur pied d'une escouade dans plusieurs autres écoles du CSSRDN à partir de 2022.



Description du projet pilote

Le projet consiste à créer une escouade dans les milieux scolaires, représenté par un.e agent.e de liaison, qui aura pour mandat de créer des liens entre l'école, les services offerts dans la communauté et les familles. Ce projet permettra de favoriser la collaboration, l'interconnaissance et la fluidité des référencement entre le milieu scolaire et les organisations de la communauté.

Plus précisément, l'agent.e de liaison présent.e dans l'école sélectionnée aura comme mandat de se tenir à jour dans l'offre de services des partenaires dans le but de collaborer avec l'équipe-école à trouver les meilleurs services tant en lien avec les plans d'intervention, les services particuliers et complémentaires, les mesures ainsi que les activités visant la réussite. Les partenaires impliqués assureront un service rapide, efficace et sur mesure.

Dès septembre 2021, un projet pilote sera mis sur pied avec l'embauche d'un.e agent.e de liaison, qui sera attiré.e à une école secondaire de la CSSRDN, sise sur le territoire de Saint-Jérôme. Cette nouvelle ressource sera financée et embauchée par le Collectif 0-25 ans et sera sous la supervision du fiduciaire, soit le Carrefour Jeunesse-emploi Rivière-du-Nord. Tout au long du projet pilote, des rencontres de suivis auront lieu entre le fiduciaire et la direction de l'école afin de réguler et d'évaluer le service pour assurer un succès.



Rôles et responsabilités

Fiduciaire

- Procéder à l'embauche de l'agent.e de liaison;
- Participer activement à l'implantation du projet dans l'école sélectionnée;
- Produire un bilan des actions, incluant des recommandations pour les prochaines éditions;
- En collaboration avec la direction d'école, procéder à l'évaluation du projet.

École

- Être disponible avant la rentrée scolaire pour une rencontre préparatoire visant à valider le plan d'implantation;
- S'engager à travailler de concert avec l'agent.e de liaison;
- Favoriser l'intégration de l'agent.e de liaison au sein de la vie scolaire;
- En collaboration avec le fiduciaire, procéder à l'évaluation du projet.

Agent.e de liaison

- Connaître les besoins et la réalité du milieu scolaire;
- Connaître les services des partenaires impliqués;
- Offrir un service d'arrimage rapide, efficace et de qualité;
- Développer des liens de confiance avec les différents acteurs, dont l'équipe-école et les partenaires impliqués;
- Au besoin, impliquer les parents et les informer des ressources du milieu;
- Référer et accompagner les jeunes vers les ressources du milieu;
- Assurer une présence stable dans l'école et être disponible pour le personnel de l'école et les jeunes;
- Documenter les trous de services et contribuer à colliger l'information aux fins d'évaluation.

Partenaires impliqués

- Déterminer une ressource stable de leur milieu pour créer un lien direct avec leur organisation;
- Assurer la mise en place de disponibilités et services rapides et adaptés pour le projet;
- Diffuser la mise à jour des services de leur organisation auprès de l'agent.e de liaison.



CONDITIONS FAVORABLES

PLAN D'IMPLANTATION

Le choix de l'école sera à la discrétion des directions et du CSSRDN.

Néanmoins, il est souhaitable que l'école assure les éléments suivants:

- Ouverture de l'équipe-école à essayer et se réguler en continu;
 - Disponibilité du responsable d'encadrement ;
 - Participation et mobilisation de l'équipe impliquée.
-
- Rencontre préparatoire entre la direction de l'école et le fiduciaire du projet avant septembre 2021;
 - Présentation de l'agent.e de liaison et du projet à l'équipe;
 - Présence à l'assemblée générale de l'école;
 - Possibilité de présence lors de réunion du personnel selon l'ordre du jour;
 - Rencontres de régulation avec la direction de l'école et le fiduciaire (fréquence à déterminer);
 - Rencontres de régulation entre le personnel scolaire et l'agent.e de liaison;
 - Identification des différents modes de référencement;
 - Contribution à la cueillette d'informations nécessaires à l'évaluation.

je veux plus d'informations

CENTRE DE SERVICE SCOLAIRE RIVIÈRE-DU-NORD

CLAUDINE RICHER

Agente de développement | Service des ressources éducatives

Partenariats avec la communauté et Défi OSEntreprendre, Culture à l'école

richerc@csrdn.qc.ca

450 438-3131, poste 2241

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI RIVIÈRE-DU-NORD

MÉLANIE VACHON

Directrice générale

direction@cjern.qc.ca

450 431-5253, poste 229

COLLECTIF 0-25 ans

SOPHIE ARCHAMBAULT

Coordonnatrice

collectif.025ans@gmail.com

450 822-4119